



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	10

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1	Eficiente gestión y administración del Tribunal Laboral (Mexicali).	Actividades Administrativas	861	937	861	957	3616

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1.1	Recibir, registrar, inicios, solicitudes y promociones (Oficialía de Partes Tribunal Laboral).	Escritos	750	800	750	800	3100
1.2	Programar audiencias (ordinarias y urgentes) en la agenda del Tribunal Laboral.	Audiencia programada	100	120	100	140	460
1.3	Recibir y custodiar pagos de garantías y sentencias.	Billete de depósito	7	12	7	12	38
1.4	Elaborar y entregar la estadística del Tribunal Laboral (Unidad de Transparencia, INEGI, Unidad de Planeación y Desarrollo).	Reporte de estadística	3	3	3	3	12
1.5	Informar indicadores de gestión.	Reporte de indicadores	1	1	1	1	4
1.6	Brindar trámite y atención a las solicitudes de publicación de edictos que se requieren en el Tribunal.	Reporte de edictos	0	1	0	1	2



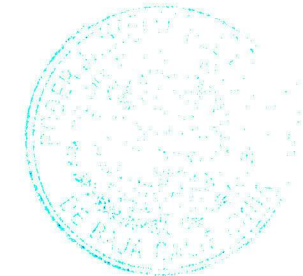
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C



TRIBUNAL LABORAL
MEXICALTIC



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	10

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.	
1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.	

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2	Justicia diligente mediante la impartición de Justicia Laboral.	Resolución judicial	740	870	740	870	3220

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2.1	Celebrar audiencias de juicio, preliminar, tercería, huelga.	Audiencia	120	130	120	130	500
2.2	Realizar acuerdos emitidos por el Juez en etapa oral (procedimientos ordinarios, especiales, individual de seguridad social, colectivos de naturaleza económica).	Acuerdo	550	650	550	650	2400
2.3	Emitir las sentencias interlocutorias y definitivas promovidos ante el Tribunal Laboral de su adscripción (ordinario, especial, colectivo e individual).	Sentencia	50	60	50	60	220
2.4	Acordar convenios en etapa oral.	Convenio	20	30	20	30	100

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



PODER JUDICIAL DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	10

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3	Notificaciones Efectivas.	Diligencias Actuariales	1555	1650	1555	1650	6410

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3.1	Efectuar los emplazamientos ordenados.	Emplazamientos	350	400	350	400	1500
3.2	Entregar oficios autoridades y patronos.	Oficio entregado	350	300	350	300	1300
3.3	Realizar notificaciones personales. (fijar convocatorias, investigaciones).	Notificaciones personales	50	40	50	40	180
3.4	Diligenciar exhortos y requisitorias.	Exhortos y requisitorias diligenciados	5	10	5	10	30
3.5	Realizar los razonamientos y constancias dentro de los expedientes.	Razonamientos y constancias	800	900	800	900	3400

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	10

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL	
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL	
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE UNO. JUSTICIA
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL	

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4	Secretarías diligentes (Ejecución) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	26	42	29	45	142

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4.1	Ejecución de sentencias y convenios emitidos por el Tribunal Laboral.	Sentencias y convenios ejecutados	5	10	5	10	30
4.2	Ejecución de convenios emitidos por el Centro de Conciliación Laboral de Baja California.	Convenios ejecutados CECON	5	10	5	10	30
4.3	Realizar acuerdos de ejecución (requerimientos, embargos, tercería y otros).	Acuerdos de ejecución	10	15	10	15	50
4.4	Practicar las diligencias de requerimiento de embargo (Ejecución).	Diligencias de embargo	6	6	8	10	30
4.5	Diligenciar las audiencias de remates.	Audiencia de remates	0	1	1	0	2



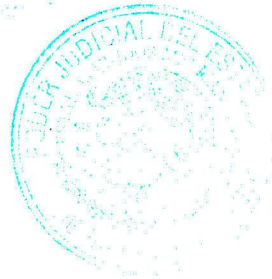
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C





PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	10

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL
----------------	------------------

DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL
--------------	------------------

RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA
------	------------------------------	-----	---------------

ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL
---------------------	---

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
--------------	-----------

1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
-----	---

1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada
-----	---

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
--------------------------	--

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
-----------------------	-------------------------------------

1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
---------	---

1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
---------	---

1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.
---------	--

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5	Secretarías diligentes (Instrucción) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	675	760	675	760	2870

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5.1	Emitir los autos de admisión (ordinario, especial, individual de seguridad social, colectivo de naturaleza económica, pliego de peticiones-huelga, ejecución, tercerías, paraprocesal).	Autos iniciales	600	650	600	650	2500
5.2	Efectuar las resoluciones que ponen fin al procedimiento en la etapa escrita (concluidos por desistimiento, incompetencia, caducidad, desechamiento, improcedencia).	Resoluciones etapa escrita	50	80	50	80	260
5.3	Atender los requerimientos (amparo directo e indirecto) de autoridades federales.	Amparos atendidos	25	30	25	30	110

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Carolina Guadalupe Maldonado Velasco Instructor C



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024



FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD	
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	20	
NO. PROGRAMA		DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA									
E06		ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA									
ÁREA/DIRECCIÓN			TRIBUNAL LABORAL								
DEPARTAMENTO			TRIBUNAL LABORAL								
RAMO			02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA				EJE	UNO. JUSTICIA			
ACT. INST./PROYECTO			AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
No. POLÍTICA		POLÍTICAS									
1.1		Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente									
1.5		Reforma en Materia Laboral Implementada									
DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO											
1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.											
1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.											
No. LÍNEA ESTRATÉGICA		DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA									
1.1.1.1		Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.									
1.1.1.8		Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.									
1.5.1.1		Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.									
No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024								
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL				
1	Eficiente gestión y administración del Tribunal Laboral (Tijuana).	Actividades Administrativas	4264	4265	4264	4265	17058				
No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024								
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL				
1.1	Recibir, registrar, inicios, solicitudes y promociones (Oficialía de Partes Tribunal Laboral).	Escritos	4000	4000	4000	4000	16000				
1.2	Programar audiencias (ordinarias y urgentes) en la agenda del Tribunal Laboral.	Audiencia programada	250	250	250	250	1000				
1.3	Recibir y custodiar pagos de garantías y sentencias.	Billete de depósito	10	10	10	10	40				
1.4	Elaborar y entregar la estadística del Tribunal Laboral (Unidad de Transparencia, INEGI, Unidad de Planeación y Desarrollo).	Reporte de estadística	3	3	3	3	12				
1.5	Informar indicadores de gestión.	Reporte de indicadores	1	1	1	1	4				
1.6	Brindar Trámite y atención a las solicitudes de publicación de edictos que se requieren en el Tribunal.	Reporte de edictos	0	1	0	1	2				



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura

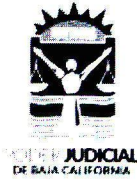


FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ORGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
	
Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C	Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C



TRIBUNAL LABORAL DEL PARIDO JUDICIAL
DE TIJUANA, B.C.



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	20

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2	Justicia diligente mediante la impartición de Justicia Laboral.	Resolución judicial	485	485	485	485	1940

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2.1	Celebrar audiencias de juicio, preliminar, tercera, huelga.	Audiencia	180	180	180	180	720
2.2	Realizar acuerdos emitidos por el Juez en etapa oral (procedimientos ordinarios, especiales, individual de seguridad social, colectivos de naturaleza económica).	Acuerdo	200	200	200	200	800
2.3	Emitir las sentencias interlocutorias y definitivas promovidos ante el Tribunal Laboral de su adscripción (ordinario, especial, colectivo e individual).	Sentencia	55	55	55	55	220
2.4	Acordar convenios en etapa oral.	Convenio	50	50	50	50	200

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ORGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C	 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C



TRIBUNAL LABORAL DEL PARIDO JUDICIAL DE TIJUANA, B.C.



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	20

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

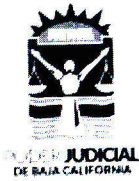
No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3	Notificaciones Efectivas.	Diligencias Actuariales	745	745	745	745	2980

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3.1	Efectuar los emplazamientos ordenados.	Emplazamientos	400	400	400	400	1600
3.2	Entregar oficios autoridades y patrones.	Oficio entregado	150	150	150	150	600
3.3	Realizar notificaciones personales (fijar convocatorias, investigaciones).	Notificaciones personales	25	25	25	25	100
3.4	Diligenciar exhortos y requisitorias.	Exhortos y requisitorias diligenciados	20	20	20	20	80
3.5	Realizar los razonamientos y constancias dentro de los expedientes.	Razonamientos y constancias	150	150	150	150	600

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ORGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C	Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C



TRIBUNAL LABORAL DEL PARIDO JUDICIAL
NA. R. C.



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD	
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	20	
NO. PROGRAMA		DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA									
E06		ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA									
ÁREA/DIRECCIÓN			TRIBUNAL LABORAL								
DEPARTAMENTO			TRIBUNAL LABORAL								
RAMO			02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA				EJE	UNO. JUSTICIA			
ACT. INST./PROYECTO			AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
No. POLÍTICA		POLÍTICAS									
1.1		Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente									
1.5		Reforma en Materia Laboral Implementada									
DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO											
1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.											
1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.											
No. LÍNEA ESTRATÉGICA		DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA									
1.1.1.1		Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.									
1.5.1.1		Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.									
No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024								
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL				
4	Secretarías diligentes (Ejecución) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	74	75	74	75	298				
No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024								
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL				
4.1	Ejecución de convenios emitidos por el Centro de Conciliación Laboral de Baja California.	Convenios ejecutados CECON	4	4	4	4	16				
4.2	Realizar acuerdos de ejecución (requerimientos, embargos, tercería y otros).	Acuerdos de ejecución	30	30	30	30	120				
4.3	Practicar las diligencias de requerimiento de embargo (Ejecución).	Diligencias de embargo	25	25	25	25	100				
4.4	Diligenciar las audiencias de remates.	Audiencia de remates	0	1	0	1	2				
4.5	Ejecución de sentencias y convenios emitidos por el Tribunal Laboral.	Sentencias y convenios ejecutados	15	15	15	15	60				



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ORGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C	 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C



TRIBUNAL LABORAL DEL PARIDO JUDICIAL
DE TIJUANA, B.C.



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	12/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	20

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5	Secretarías diligentes (Instrucción) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	975	975	975	975	3900

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5.1	Emitir los autos de admisión (ordinario, especial, individual de seguridad social, colectivo de naturaleza económica, pliego de peticiones-huelga, ejecución, tercerías, paraprocesal).	Autos iniciales	750	750	750	750	3000
5.2	Efectuar las resoluciones que ponen fin al procedimiento en la etapa escrito (concluidos por desistimiento, incompetencia, caducidad, desechamiento, improcedencia).	Resoluciones etapa escrita	200	200	200	200	800
5.3	Atender los requerimientos (amparo directo e indirecto) de autoridades federales.	Amparos atendidos	25	25	25	25	100

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C	 Lic. Nestor Adrian Romero Navarro Instructor C



TRIBUNAL LABORAL DEL PODER JUDICIAL DE BAJA CALIFORNIA



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	30

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL				
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL				

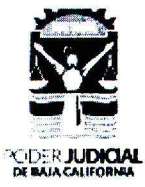
No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1	Eficiente gestión y administración del Tribunal Laboral (Ensenada).	Actividades Administrativas	588	588	588	588	2352

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1.1	Recibir, registrar, inicios, solicitudes y promociones (Oficialía de Partes Tribunal Laboral).	Escritos	500	500	500	500	2000
1.2	Programar audiencias (ordinarias y urgentes) en la agenda del Tribunal Laboral.	Audiencia programada	60	60	60	60	240
1.3	Recibir y custodiar pagos de garantías y sentencias.	Billete de depósito	20	20	20	20	80
1.4	Elaborar y entregar la estadística del Tribunal Laboral (Unidad de Transparencia, INEGI, Unidad de Planeación y Desarrollo).	Reporte de estadística	3	3	3	3	12
1.5	Informar indicadores de gestión.	Reporte de indicadores	1	1	1	1	4
1.6	Brindar trámite y atención a las solicitudes de publicación de edictos que se requieren en el Tribunal.	Reporte de edictos	4	4	4	4	16

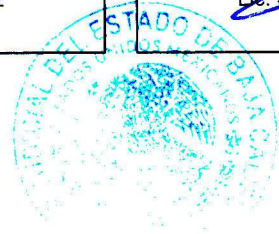


PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C	 Lic. Sergio Racil López González Instructor C



1 de 1
1 de 1
DEL P
D

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	30

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL				
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL				

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2	Justicia diligente mediante la impartición de Justicia Laboral.	Resolución judicial	1655	1655	1655	1655	6620

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2.1	Celebrar audiencias de juicio, preliminar, tercería, huelga.	Audiencia con juez	20	20	20	20	80
2.2	Realizar acuerdos emitidos por el Juez en etapa oral (procedimientos ordinarios, especiales, individual de seguridad social, colectivos de naturaleza económica).	Acuerdo	800	800	800	800	3200
2.3	Emitir las sentencias interlocutorias y definitivas promovidos ante el Tribunal Laboral de su adscripción (ordinario, especial, colectivo e individual).	Sentencia	35	35	35	35	140
2.4	Acordar convenios en etapa oral.	Convenio	800	800	800	800	3200

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C	Lic. Sergio Racil López González Instructor C



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	30

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

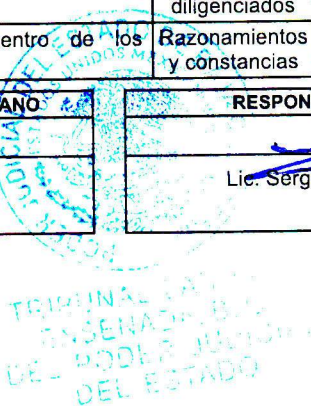
DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3	Notificaciones Efectivas.	Diligencias Actuariales	430	430	430	430	1720

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3.1	Efectuar los emplazamientos ordenados.	Emplazamientos	100	100	100	100	400
3.2	Entregar oficios autoridades y patrones.	Oficio entregado	100	100	100	100	400
3.3	Realizar notificaciones personales (fijar convocatorias, investigaciones).	Notificaciones personales	100	100	100	100	400
3.4	Diligenciar exhortos y requisitorias.	Exhortos y requisitorias diligenciados	30	30	30	30	120
3.5	Realizar los razonamientos y constancias dentro de los expedientes.	Razonamientos y constancias	100	100	100	100	400

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C	Lic. Sergio Racil López González Instructor C





FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	30

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

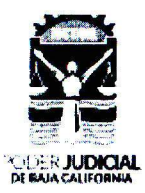
No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

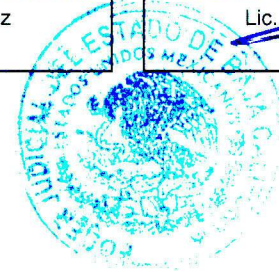
No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4	Secretarías diligentes (Ejecución) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	50	50	50	50	200

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4.1	Ejecución de convenios emitidos por el Centro de Conciliación Laboral de Baja California.	Convenios ejecutados CECON	10	10	10	10	40
4.2	Realizar acuerdos de ejecución (requerimientos, embargos, tercería y otros).	Acuerdos de ejecución	10	10	10	10	40
4.3	Practicar las diligencias de requerimiento de embargo (Ejecución).	Diligencias de embargo	10	10	10	10	40
4.4	Diligenciar las audiencias de remates.	Audiencia de remates	10	10	10	10	40
4.5	Ejecución de sentencias y convenios emitidos por el Tribunal Laboral.	Sentencias y convenios ejecutados	10	10	10	10	40



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C	 Lic. Sergio Racil López González Instructor C



TRIBUNAL ELECTORAL
ENSENADA B. C.
DEL PODER JUDICIAL
DEL ESTADO



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	A120	E06	30

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL
----------------	------------------

DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL
--------------	------------------

RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA
------	------------------------------	-----	---------------

ACT. INST./PROYECTO	A120 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL
---------------------	---

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
--------------	-----------

1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
-----	---

1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada
-----	---

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
--------------------------	--

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
-----------------------	-------------------------------------

1.1.1.1 Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.

1.1.1.8 Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.

1.5.1.1 Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5	Secretarías diligentes (Instrucción) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	140	140	140	140	560

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5.1	Emitir los autos de admisión (ordinario, especial, individual de seguridad social, colectivo de naturaleza económica, pliego de peticiones-huelga, ejecución, tercerías, paraprocesal).	Autos iniciales	100	100	100	100	400
5.2	Efectuar las resoluciones que ponen fin al procedimiento en la etapa escrita (concluidos por desistimiento, incompetencia, caducidad, desechamiento, improcedencia).	Resoluciones etapa escrita	20	20	20	20	80
5.3	Atender los requerimientos (amparo directo e indirecto) de autoridades federales.	Amparos atendidos	20	20	20	20	80

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Sergio Racil López González
Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González
Instructor C



PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura



PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	60

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1	Justicia diligente mediante la impartición de justicia Laboral.	Resolución judicial	40	40	40	40	160

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
1.1	Celebrar audiencias de juicio, preliminar, tercería, huelga.	Audiencia	10	10	10	10	40
1.2	Realizar acuerdos emitidos por el Juez en etapa oral (procedimientos ordinarios, especiales, individual de seguridad social, colectivos de naturaleza económica).	Acuerdo	10	10	10	10	40
1.3	Emitir las sentencias interlocutorias y definitivas promovidos ante el Tribunal Laboral de su adscripción (ordinario, especial, colectivo e individual).	Sentencia	10	10	10	10	40
1.4	Acordar convenios en etapa oral.	Convenio	10	10	10	10	40

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Sergio Racil López González Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
 Lic. Sergio Racil López González Instructor C

ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
CONSEJO DE LA JUDICATURA



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	60

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2	Secretarías diligentes (Instrucción) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	35	35	35	35	140

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
2.1	Emitir los autos de admisión (ordinario, especial, individual de seguridad social, colectivo de naturaleza económica, pliego de peticiones-huelga, ejecución, tercerías, paraprocesal).	Autos iniciales	20	20	20	20	80
2.2	Efectuar las resoluciones que ponen fin al procedimiento en la etapa escrita (concluidos por desistimiento, incompetencia, caducidad, desechamiento, improcedencia).	Resoluciones etapa escrita	10	10	10	10	40
2.3	Atender los requerimientos (amparo directo e indirecto) de autoridades federales.	Amparos atendidos	5	5	5	5	20

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO

Lic. Sergio Racil López González
Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA

Lic. Sergio Racil López González
Instructor C



PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	60

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.

1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3	Secretarías diligentes (Ejecución) en apoyo a la operatividad del Tribunal Laboral.	Resoluciones Judiciales de Secretarios	15	15	15	15	60

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
3.1	Ejecución de convenios emitidos por el Centro de Conciliación Laboral de Baja California.	Sentencias y convenios ejecutados	5	5	5	5	20
3.2	Realizar acuerdos de ejecución (requerimientos, embargos, tercería y otros).	Convenios ejecutados CECON	3	3	3	3	12
3.3	Practicar las diligencias de requerimiento de embargo (Ejecución)	Acuerdos de ejecución	3	3	3	3	12
3.4	Diligenciar las audiencias de remates.	Diligencias de embargo	2	2	2	2	8
3.5	Ejecución de sentencias y convenios emitidos por el Tribunal Laboral.	Audiencia de remates	2	2	2	2	8

PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
PJJC

D 23 OCT 2023 **0**
DESPACHADO
DEPARTAMENTO DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTOS

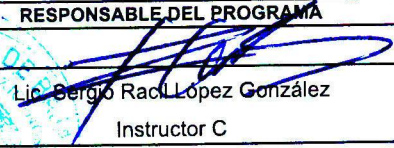


PODER JUDICIAL
DE BAJA CALIFORNIA

PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
Consejo de la Judicatura



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO	RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C	 Lic. Sergio Racil López González Instructor C





FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	60

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1	Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.
1.5.1	Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4	Notificaciones Efectivas.	Diligencias Actuariales	10	10	10	10	40

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
4.1	Diligenciar Exhortos y requisitorias.	Exhortos y requisitorias diligenciados	10	10	10	10	40

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Sergio Racil López González Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C

ESTADO DE BAJA CALIFORNIA



FORMATO DE PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Y ACCIONES 2024

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	ACTIV. INSTIT.	PROGRAMA	CIUDAD
FECHA	18/10/2023		02	202	1	2	1	AI20	E06	60

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E06	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL			
RAMO	02 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	AI20 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

No. POLÍTICA	POLÍTICAS
1.1	Justicia en Primera Instancia Moderna y Eficiente
1.5	Reforma en Materia Laboral Implementada

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	
1.1.1 Afianzar la impartición de justicia en Primera Instancia con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a los justiciables.	
1.5.1 Impulsar el funcionamiento de los Juzgados Laborales haciendo posible la implementación de la reforma en materia de justicia laboral, de forma eficaz y oportuna, bajo un modelo de operación moderno en el cual se garantice la impartición de justicia laboral pronta y expedita que responda a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.	

No. LÍNEA ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
1.1.1.1	Reforzar las capacidades de los órganos jurisdiccionales de Primera Instancia para que cuenten con las condiciones adecuadas para la tramitación de los asuntos con prontitud y expeditéz, mediante la eficiente asignación de los recursos humanos, materiales y tecnológicos disponibles.
1.1.1.8	Asegurar el cumplimiento de la normatividad aplicable para la publicación de sentencias en versión pública.
1.5.1.1	Dotar de los espacios adecuados al personal y las condiciones tecnológicas necesarias a los Juzgados Laborales, que permitan el desarrollo de las actuaciones jurisdiccionales orales y escritas en la impartición de Justicia Laboral con un modelo moderno y accesible al justiciable.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5	Eficiente gestión y administración del Tribunal Laboral (San Quintín)	Actividades Administrativas	18	18	18	18	72

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2024				
			TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	ANUAL
5.1	Recibir, registrar, inicios, solicitudes y promociones (Oficialía de Partes Tribunal Laboral).	Escritos	10	10	10	10	40
5.2	Programar audiencias (ordinarias y urgentes) en la agenda del Tribunal Laboral.	Audiencia programada	5	5	5	5	20
5.3	Informar indicadores de gestión.	Reporte de indicadores	1	1	1	1	4
5.4	Brindar trámite y atención a las solicitudes de publicación de edictos que se requieren en el Tribunal.	Reporte de edictos	2	2	2	2	8

RESPONSABLE DEL ÁREA/UNIDAD/ÓRGANO
Lic. Sergio Racil López González Instructor C

RESPONSABLE DEL PROGRAMA
Lic. Sergio Racil López González Instructor C

